

LES AVANTAGES EMPLOYÉ(E)S* – L'ÉVENTAIL DES POSSIBILITÉS

DES CONDITIONS DE TRAVAIL FAVORISANT UNE FLEXIBILITÉ



4 semaines de vacances dès la première année complétée, dont **5 jours à l'embauche**.

Congés d'études disponibles pour une formation scolaire en lien avec votre domaine d'emploi.

Télétravail selon la nature du poste.

Salaire concurrentiel avec révision annuelle et **boni annuel** en fonction de la performance de l'organisation.

2 jours de congés rémunérés pour obligation familiale.

12 jours fériés, dont la journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

Régime de retraite à prestations déterminées avec une contribution importante de l'employeur.

Prestations supplémentaires durant une partie du congé parental.

LA BIENVEILLANCE ET LE BIEN-ÊTRE AU CŒUR DES INITIATIVES



Régime avantageux d'assurance collective qui répond à vos besoins, incluant la garantie soins de santé (accident-maladie), invalidité, les soins dentaires et un compte de gestion de frais de santé.

Télémedecine accessible 24H par jour et 7 jours par semaine et un **service spécialisé** pour obtenir des conseils afin de favoriser votre **sommeil**.

Programme d'aide aux employé(e)s (PAE) incluant plusieurs services gratuits (psychologique, légal, financier, soutien à un enfant ou à une personne âgée).

1000\$ de remboursement pour l'équipement ergonomique et les périphériques informatiques pour le télétravail.

400\$ par année en remboursement pour les activités liées à la santé physique ou psychologique.

DE NOMBREUX INVESTISSEMENTS POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE



- Rabais sur les **transports en commun**.
- Rabais pour les programmes de **vélos** en libre-service (ex. BIXI).
- Installation de bornes de recharge pour les **voitures électriques**.
- Réduction de **32 % des émissions de gaz à effet de serre** associés à sa consommation de papier d'ici la fin de l'année 2024.
- Etc.

LA CARRIÈRE ET DÉVELOPPEMENT COMME LEVIERS POUR FAIRE ÉVOLUER NOS EMPLOYÉ(E)S



Plus de **800 métiers** dans plusieurs secteurs d'activités au-delà de la finance.

Offre de **cours diversifiée** pour perfectionner vos compétences et possibilité de remboursement de frais de formation.

Plusieurs programmes de **développement du leadership** et un **programme unique pour toutes les femmes**, développé en collaboration avec L'effet A.

ET BEAUCOUP PLUS ENCORE...



- Cartes de crédit Visa à prix avantageux.
- Rabais exclusif en assurance automobile et habitation.
- Rabais chez plusieurs marchands et partenaires.
- Etc.

UNE EXPÉRIENCE DISTINCTIVE QUI DÉBUTE AVEC UN CAMP D'ACCUEIL ET QUI SE POURSUIT AVEC UN ÉCHANGE AUTHENTIQUE EN CONTINU AVEC VOTRE GESTIONNAIRE, VOUS PERMETTANT DE VOUS RÉALISER PLEINEMENT AU TRAVAIL.

LA DISTINCTION DESJARDINS

LE MOUVEMENT DESJARDINS, C'EST...



Plus de **52 000**
employé(e)s et gestionnaires



7,5 millions
de membres et client(e)s



Plus de **120 ans** d'histoire



1er groupe financier coopératif
en Amérique du Nord

L'IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

CAMPAGNE D'ENTRAIDE DESJARDINS

Viser la sensibilisation des employé(e)s quant au rôle de chaque personne au sein de nos communautés afin de lutter contre la pauvreté, l'exclusion et d'encourager la persévérance scolaire.

Un total de **6,2 M\$** a été retourné en 2020.

FOND DU GRAND MOUVEMENT

Soutenir le développement régional et la relance socioéconomique, en s'engageant à investir **250 M\$** jusqu'en 2024 dans le développement des collectivités.

PROGRAMME TOUS ENGAGÉS POUR LA JEUNESSE

Enrichir la vie des jeunes et de leur communauté par le biais de notre fondation, de nos programmes et d'un appui financier à plusieurs organismes.

Un engagement envers la jeunesse à la hauteur de **50 M\$** par an.

CE QUI NOUS TIENT À CŒUR

L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

FEMMES EN MOUVEMENT

Propulser leur leadership grâce au regroupement pancanadien de femmes et de leurs alliés à travers des activités qui favorisent leur développement et leur épanouissement personnels et professionnels, dans un contexte d'entraide et de solidarité.

COMMUNAUTÉS ETHNOCULTURELLES

Mettre en place des initiatives qui nous permettent d'assurer une meilleure représentation de la collectivité au sein de notre organisation.

Ex : signataires de l'initiative BlackNorth, être membres du Conseil canadien pour la diversité administrative (CCDA), etc.

COMITÉ LGBTQ+

Sensibiliser les employé(e)s aux enjeux de la communauté LGBTQ+ et offrir un environnement de travail sain, sécuritaire et respectueux où chacun peut vivre sa différence, peu importe son identité de genre ou son orientation sexuelle.

RENDEZ-VOUS #ENSEMBLEPOURVRAI

Conscientiser et sensibiliser les employé(e)s sur les différentes facettes de l'équité, la diversité et l'inclusion, par des conférences, entrevues et panels.

LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE

PLUSIEURS PARTENARIATS

Soutenir des projets qui font la promotion de l'activité physique, d'une saine alimentation et du bien-être mental des individus et des collectivités.

Quelques exemples de partenariats : Le Grand défi Pierre-Lavoie, Opération Enfant Soleil, Société canadienne du cancer, etc.

OFFRE COMPLÈTE D'INITIATIVES

Offrir une programmation diversifiée (articles, capsules et conférences exclusives) afin d'aider les employé(e)s à maintenir une bonne santé tout au long de l'année, particulièrement lors des semaines de la santé mentale et MA SANTÉ.

