

Desjardins : investir sur soi



Le Mouvement Desjardins offre l'opportunité de travailler pour une grande entreprise, et tous les avantages que ça comporte, à cinq minutes de la maison », explique Jason-Michael Comtois. Avec son cheminement, il est bien placé pour en parler.



PHOTO L'ART DE CAPTER - JOSIANE FARAND

Si Obélix est tombé dans la potion lorsqu'il était enfant, Jason-Michael a fait un peu la même chose avec la culture du Mouvement Desjardins. « Ma famille vient de Lévis et plusieurs membres de ma famille travaillaient pour Desjardins. Je pense notamment à un oncle et à une tante. Je pouvais voir la tour Desjardins de la cour arrière de la maison familiale », se remémore le directeur de 35 ans.

C'était presque un automatisme pour lui de suivre les pas de son clan et de vivre à son tour la distinction coopérative des Caisses Desjardins. Son parcours au sein du Mouvement, bien que spectaculaire d'un point de vue extérieur, n'est pas unique au sein de la coopérative financière. « Je suis sorti de l'école en 2011. J'ai commencé à travailler chez Desjardins peu après comme conseiller en finances personnelles et j'ai gravi les échelons, explique Jason. J'ai occupé, par la suite, des postes de conseiller avec des portefeuilles différents. » Rappelons que le jeune homme fait désormais partie de l'équipe de gestionnaires de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges.

AMBITION ET OPPORTUNITÉ

Le directeur ne cache pas qu'il a eu son mot à dire dans son cheminement. « Très rapidement, j'ai fait part à l'équipe de direction de mon ambition. Mon ambition de m'investir dans la coopérative, mais aussi mon désir de voir mon employeur s'investir en moi. Mes patrons m'ont donné toutes les chances de me développer et de grandir dans l'organisation en m'offrant de nouvelles responsabilités et en me chargeant de projets spéciaux », souligne-t-il, reconnaissant.

Cet investissement fait en lui par Desjardins s'est fait dans le respect de ses intérêts et sa personnalité. Provenant d'un milieu anglophone, Jason a été appelé à collaborer avec des organismes de la communauté d'expression anglaise. « Avec des projets spéciaux comme celui-là, j'ai eu toutes les occasions de montrer mon savoir-faire. Avant même de devenir directeur, on m'a placé à la tête d'une équipe pour des projets. C'était une marque de confiance, mais c'est aussi dans les valeurs de Desjardins : grandir avec ses employés », renchérit Jason. Il peut d'ailleurs témoigner de la volonté de Desjardins de voir croître ses employés.

LA RELÈVE, LA CLÉ

Le jeune directeur parle en connaissance de cause. Désormais dans les sphères décisionnelles, il désire se perfectionner dans son rôle de gestionnaire. Dire qu'il a eu l'aval de ses patrons serait un euphémisme. Son employeur lui permet non seulement de moduler son horaire de façon à avoir le temps pour ses cours de maîtrise en gestion, il les paie en plus.

« Ça en dit beaucoup sur la culture du Mouvement Desjardins, selon moi. La relève est importante et elle va passer par les jeunes. Desjardins est ouvert aux nouvelles idées, aux nouvelles approches. L'avenir est fait de tout ça », s'enthousiasme Jason.

Cette ouverture sur les nouvelles idées, il la voit au quotidien. En effet, il souligne que son style de gestion n'est pas imposé par ses supérieurs. Il a tout le loisir d'injecter sa personnalité dans la façon dont il mène ses troupes.

Avoir l'ouverture d'être qui il est dans le cadre de son emploi est pour lui un atout immense.

DISTINCTION COOPÉRATIVE

Pour Jason, c'est une des facettes de la notion de la distinction coopérative. Il détaille : « Desjardins n'est pas

une institution financière comme une autre. C'est avant tout une coopérative engagée dans sa communauté, tout comme je le suis. Personnellement, je siège sur un conseil d'administration d'un organisme. Je suis fier de travailler pour une entreprise qui partage mes valeurs. »

Cette distinction va cependant encore plus loin. Jason Comtois rappelle qu'un organisme, comme celui où il est engagé, a pour mission fondamentale d'aider, de faire une différence. « Aider, faire une différence, c'est en plein ce que je fais dans le cadre de mon travail. J'ai du mal à expliquer la fierté et le sentiment du devoir accompli que me procurent toutes ces fois où j'aide un membre ou que je vois un collègue se dépasser. C'est ça la distinction coopérative : travailler à rendre service », confie le directeur.

Il est fier, de plus, de voir qu'il est loin d'être le seul parmi ses collègues à avoir l'opportunité de se développer au sein de l'organisation. « Il y a des gens autour de moi qui ont un parcours similaire. C'est stimulant de savoir que nous, les employés, nous faisons partie des plans actuels et futurs », conclut Jason-Michael Comtois.

MARS, LE MOIS DE L'EMPLOI 2022

**CAP VERS
L'EMPLOI**

LES JEUDIS RENDEZ-VOUS!

TRAVAILLER CHEZ DESJARDINS
POUR FAIRE VOTRE DIFFÉRENCE

ON S'ENGAGE MUTUELLEMENT,
PRENEZ RENDEZ-VOUS :

www.caissevaudreuil-soulanges.com/CVE

